

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - หลักการตรวจทางรังสีวิทยาตามหลักความปลอดภัยในการป้องกันอันตรายจากรังสี หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการ วิธีการ ขั้นตอน ในการตรวจทางรังสีวิทยา ประเภทต่าง ๆ การบันทึกถ่ายภาพรังสีร่างกายมนุษย์ รวมถึงคุณสมบัติ อันตรายหรือผลกระทบของรังสีต่อมนุษย์ ปริมาณรังสีที่เหมาะสม หลักการวิธีการในการควบคุม หรือ ข้อกำหนดสากล แนวทางการป้องกันอันตรายจากรังสี เพื่อความปลอดภัยสูงสุดในการปฏิบัติงานด้านรังสีของผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการและสิ่งแวดล้อม	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การใช้งานทางเทคนิคเครื่องตรวจสำหรับการตรวจทางรังสีและการบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ทางรังสีวิทยา หมายถึง ทักษะในการใช้งาน การกำหนดค่า หรือควบคุมดูแลการทำงาน ของเครื่องมืออุปกรณ์ทางรังสีวิทยา ซึ่งมีความสลับซับซ้อนละเอียดอ่อน และจัดเป็นเครื่องมือราคาแพง จำเป็นที่จะต้องดำเนินการโดยผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจลึกซึ้ง และมีทักษะและความชำนาญ ทั้งนี้ เพื่อการใช้งานอย่างถูกต้องและเหมาะสม สอดคล้องรองรับ ตามความต้องการของการส่งตรวจอย่างเต็มศักยภาพของเครื่องตรวจ มีความปลอดภัย และการป้องกันควบคุมความเสี่ยง หรือความเสียหายกระทบต่ออายุการใช้งาน	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน 3.2 การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน หมายถึง ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงาน หรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการงาน	20 20 20	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3.3 การสืบเสาะหาข้อมูล หมายถึง ความรู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน (ถ้ามี)

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้